

24 يونيو 2022

أكادير، في

المملكة المغربية

وزارة الداخلية

ولاية جهة سوس ماسة

الكتابة العامة للشؤون الجهوية

قسم التنسيق الجهوي للتنمية البشرية

عدد: و.ج.س.م/ك.ع.ش.ج.ق.ت.ب

من والي جهة سوس ماسة
عامل عمالة أكادير ادواتان
إلى

السادة رؤساء الجماعات الترابية :
أمسكروود - اضمين - الداركة

تحت إشراف السيد رئيس دائرة أحواز أكادير

620 --

دائرة أكادير الأحواز

تاريخ: 1136

30 يونيو 2022

ورقة الإرسال

نوع الإرساليات	عدد	الملاحظات
- إعلان عن إطلاق جائزة تميز للمرأة المغربية "الدورة السابعة".	1	قصد الإخبار مع العمل على نشره وتعميمه على أوسع نطاق.  Pour le Wali et P.O. Le Secrétaire Général des Affaires Régionales Abdenbi ALMI  1414 -

948
01 JUIL 2022
الجماعات

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⴳⴷⴰⵏⵜ
ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⴳⴷⴰⵏⵜ
ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⴳⴷⴰⵏⵜ



المملكة المغربية
وزارة التضامن والإعماج والاندماج
والأسرة

مديرية المرأة

- قسم تمكين المرأة -

ورقة تصورية حول جائزة تميز للمرأة المغربية

- الدورة السابعة -

جائزة "تميز للمرأة المغربية" جائزة سنوية، وهي منحة تقديرية تقدمها الوزارة للمبادرات والإسهامات المتميزة للأفراد أو الهيئات المدنية أو المؤسسات الوطنية التي تنهض بحقوق المرأة المغربية وبالمساواة بين الجنسين والمنصفة، وهي محدثة بمقتضى المرسوم رقم 2.14.64 الصادر بتاريخ 26 غشت 2014 (البريدة الرسمية رقم 6287).

- الاعتراف بمجهودات النساء في تنمية البلاد،
- تشجيع صاحبات الأعمال والمهنيات في دفع مسيرة التميز في مجال الأعمال؛
- إبراز النماذج المتميزة لإسهامات النساء في مسيرة التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتنمية...

حدد النظام الداخلي لجائزة "تميز للمرأة المغربية" مجالات الجائزة، وهي:

- الابداع في مبادرات التحسيس والتوعية بحقوق النساء؛
- الابداعات الفنية؛
- الابتكارات ذات الصلة بالمساواة؛
- تكنولوجيا الاعلام والبحث العلمي ذات الصلة بالمرأة.

- التميز في إحداث المقابله النسائية؛
- التميز في إرساء المساواة المهنية؛
- مبادرات الجمعيات والتعاونيات؛
- المبادرات المؤسساتية وخاصة الموجهة للمرأة القروية.

تتكون الجائزة من:

- ✦ شهادة تقديرية
- ✦ ذرع تذكاري
- ✦ مكافأة مالية

■ موضوع الجائزة

يخصص موضوع الدورة السابعة لـ "تميز المرأة في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة"، لكون خطة التنمية المستدامة الشاملة لعام 2030 تشمل الأبعاد السياسية والاجتماعية والاقتصادية، والتنافسية والبيئية... وهو ما سيسمح بتوسيع الفرص الاقتصادية أمام النساء، والتي تعد عاملا مهما للتنمية في جميع المجالات.

وتشمل المشاريع المعنية بالدورة السابعة جميع أهداف التنمية المستدامة:

- الهدف الأول: القضاء على الفقر؛
- الهدف الثاني: القضاء التام على الجوع؛
- الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاه؛
- الهدف الرابع: التعليم الجيد
- الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين
- الهدف السادس: المياه النظيفة والنظافة الصحية
- الهدف السابع: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

- الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والبنية التحتية
- الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة
- الهدف الحادي عشر: مدن ومجتمعات محلية مستدامة
- الهدف الثاني عشر: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان
- الهدف الثالث عشر: العمل المناخي
- الهدف الرابع عشر: الحياة تحت الماء
- الهدف الخامس عشر: الحياة في البر
- الهدف السادس عشر: السلام والعدالة والمؤسسات القوية
- الهدف السابع عشر: عقد الشراكة لتحقيق الأهداف

■ لجنة تحكيم الجائزة

تشكل لجنة التحكيم بناءً على المرسوم المحدث للجائزة، ويتم تعيين أعضاء لجنة التحكيم بقرار صادر عن السلطة الحكومية المكلفة بالمرأة، وتتكون هذه اللجنة من شخصيات مشهود لها بالكفاءة والنزاهة والتجربة المهنية والاستقلالية في الرأي إلى غير ذلك.

وفي هذا السياق تشرع اللجنة في مزاولة مهامها مباشرة بعد انتهاء أجل إيداع الترشيحات تحت إشراف الرئيسة، الذي يسهر على تنسيق وضمان حسن سير أشغالها. وفي هذا الاجتماع الأول تضع لجنة التحكيم مسطرة عملها، وبإمكانها أن تنوزع إلى لجان فرعية حسب المجالات المختصة لها.

■ اللجنة التنظيمية

طبقاً للمادة التاسعة من المرسوم تعين السلطة الحكومية المكلفة بالمرأة هذه اللجنة والموافقة على انتخاب الأعضاء الممثلين للمجالات المحددة للترشح للجائزة، وتتكون وفق تشكيلة محددة في النظام الداخلي للجائزة تميز TAMAYUZ للمرأة المغربية"، وتحدد مهام واختصاصات ومنهجية وجدول الأعمال لجنة لتنظيم طبقاً لمقتضيات المرسوم المحدث للجائزة المصادق عليه ويتوجبه من السيدة الوزيرة.

■ الكتابة الدائمة

طبقا للمادة الثامنة عشر للنظام الداخلي للجائزة تقترح لجنة التنظيم كتابة دائمة تقوم ب:

- تتبع وتنفيذ المقررات الصادرة عن اجتماعات لجنة التنظيم؛

- ضبط الجوانب التقنية والإدارية المتعلقة بالجائزة؛

- حفظ الوثائق المتعلقة بالجائزة وسجلاتها وأرشيفها؛

كما تعمل على تسهيل عمل لجنتي التنظيم والتحكيم ومساعدتهما على القيام بمهامهما بكل الوفاء.

المتاحة (المادة 19).

■ المقاربة الترابية

تتميز الدورة السابعة لجائزة "تميز للمرأة المغربية" على المستوى التنظيمي، باعتماد "مقاربة ترابية" لأجل توسيع نطاق الترشيحات الهادفة الى تحقيق المساواة وتمكين النساء من مختلف حقوقهن، قائمة على الحداثة الجيدة في التنظيم والتنسيق وتلقي الترشيحات، بتعاون مع عدة فاعلين لاسيما مؤسسات القطب الاجتماعي المتمثلة في مؤسسة التعاون الوطني ووكالة التنمية الاجتماعية، والمعهد الوطني للعمل الاجتماعي، كما انه سيتم طرح مشاريع التي تتناول الاشكاليات المحلية المتعلقة بتمكين النساء المغربيات.

■ آليات التنظيم، ومراحل التنفيذ

1. آليات التنفيذ

- إحداث منصة إلكترونية خاصة بالجائزة تقدم جميع المعطيات والتوجيهات المتعلقة بالدورة السابعة؛ مع

نشر الإعلان بالصفحة الرسمية للفايسبوك والموقع الرسمي للوزارة؛

- التعريف بالجائزة من خلال تنظيم اثني عشر لقاءا تواصليا جهويا خلال الفترة الممتدة ما بين 27 ماي

إلى غاية 27 يونيو 2022 بمختلف جهات المملكة المغربية من طرف التعاون الوطني ووكالة التنمية

الاجتماعية؛

- تقديم الإرشادات والتوجيهات على مستوى مراكز التعاون الوطني بعد تعميم وإرسال إعلان الجائزة إلى

كل المراكز التابعة لمندوبيات التعاون الوطني، وهو ما سيسمح من مشاركة واسعة للنساء المتنافسات؛

- استقبال الترشيحات عبر المنصة الإلكترونية من طرف الكتابة الدائمة؛

- فرز الترشيحات المستوفية للشروط حسب الجهات الاثني عشر من طرف الكتابة الدائمة؛
- انتقاء المشاريع والمبادرات المبتكرة والمتميزة التي تجيب أو تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة وإشكاليات الجهة المستهدفة بالمشروع؛
- تنظيم زيارات ميدانية (تحت إشراف وكالة التنمية الاجتماعية) لانتقاء المشاريع والمبادرات المتوجدة من طرف وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة ومكونات القطب الاجتماعي على مستوى كل جهة؛
- إخبار السلطات المحلية، والمجالس الجهوية بتنظيم الدورة السابعة لجائزة تميز للمرأة المغربية مع دعوها للتعبة على نطاق واسع؛

2. مراحل التنفيذ

■ المرحلة الأولى: تلقي وفرز الترشيحات

- إحداث منصة إلكترونية خاصة بالجائزة تقدم جميع المعطيات والتوجيهات المتعلقة بالدورة السابعة؛
- التعريف بالجائزة من خلال تنظيم إثنا عشر لقاء تواصليا جهويا خلال الفترة الممتدة ما بين 27 ماي إلى غاية 27 يونيو 2022 بمختلف جهات المملكة من طرف التعاون الوطني ووكالة التنمية الاجتماعية بحضور ممثل/ة عن الوزارة (التعريف بالجائزة وموضوعها - شروط الترشح - كيفية الترشح)؛
- رفع تقارير هذه الأنشطة للجنة التنظيمية؛
- تعبئة الإعلام الجهوي والمحلي؛
- تقديم الإرشادات والتوجيهات على مستوى مراكز التعاون الوطني ووكالة التنمية الاجتماعية، وهو ما سيسمح بمشاركة واسعة للنساء؛
- استقبال الترشيحات عبر المنصة الإلكترونية؛
- فرز الترشيحات المستوفية للشروط حسب الجهات الاثني عشر من طرف الكتابة الدائمة؛
- تقديم تقرير حول المشاريع الغير المستوفية للشروط؛
- تسليم الملفات إلى لجنة التحكيم للتداول والبت في شأنها.

■ المرحلة الثانية: انتقاء المشاريع

- انتقاء المشاريع والمبادرات المبتكرة والمتميزة التي تجيب أو تتماشى مع أهداف التنمية المساهمة وإمكانيات الجهة المستهدفة بالمشروع من طرف لجنة تحكيم الجائزة؛
- تنظيم زيارات ميدانية للمشاريع 36 المرشحة للفوز بمعدل 3 مشاريع متوجة بكل جهة؛
- انتقاء المشاريع الثلاثة الفائزة على مستوى كل جهة؛
- فرز المشاريع الثلاثة على المستوى الوطني؛
- المرحلة الثالثة: الإعلان عن النتائج
- تنظيم لقاء وطني للإعلان عن المشاريع الفائزة يوم 10 أكتوبر 2022
- تكريم المشاريع المتميزة على مستوى كل جهة؛
- مواكبة الفائزات من طرف وكالة التنمية الاجتماعية

نظمت وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة ست دورات في مواضيع متعددة قاربت المجالات: محددة في المرسوم:

1. الدورة الأولى: مجال التنمية الاجتماعية؛
2. الدورة الثانية: مبادرات الادماج الاقتصادي للمرأة المغربية؛
3. الدورة الثالثة: إحداث المقاولات النسائية؛
4. الدورة الرابعة: مبادرات التمكين الخاصة بالمرأة في العال القروي؛
5. الدورة الخامسة: الابداعات الفنية لدعم قضايا المرأة؛
6. الدورة السادسة: المبادرات المتميزة للتخفيف من آثار جائحة كوفيد 19 على النساء.